
DOMINIO COLLETTIVO DELLA UNIVERSITÀ AGRARIA DI BLERA

Provincia di Viterbo

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI GESTIONE

N. 269 del 08/092026	Oggetto: presa d'atto dell'aggiornamento dell'elenco degli operai agricoli a tempo determinato (OTD), e assunzione temporanea di due operai agricoli.
---------------------------------	--

L'anno duemilaventisei il otto del mese di settembre alle ore 17:00 nella sala delle adunanze del Dominio Collettivo dell'Università Agraria di Blera, a seguito di convocazione disposta dal Presidente, si è riunito il Consiglio di Gestione, nelle persone dei signori:

N.	CONSIGLIERI	Presente	Assente
1	Coletta Angelo	X	
2	Fazzi Nicola		X
3	Galli Domenico	X	
4	Santella Domenico		X
5	Santella Maurizio	X	
6	Sanna Evangelista		X
7	Sarnà Giuseppe	X	
8	Torelli Pier Carlo	X	

Assume la presidenza il Dott. Pier Carlo Torelli, in qualità di Presidente, il quale, accertata la presenza del numero legale dei componenti e riconosciuta la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Partecipa alla seduta il Direttore Amministrativo, Dott. Giovan Mario Palombi, il quale assume le funzioni di Segretario verbalizzante.

IL CONSIGLIO DI GESTIONE

Premesso che

- il Dominio Collettivo dell'Università Agraria di Blera svolge attività agricole, forestali e manutentive direttamente connesse alla gestione del patrimonio agro-silvo-pastorale dell'Ente e necessita di personale operaio da impiegare nelle lavorazioni agricole e nella manutenzione dei beni collettivi;
- con Delibera di CdG n. 258 del 14/07/2026 si è proceduto all'aggiornamento dell'elenco mediante pubblicazione di un nuovo avviso pubblico, al fine di acquisire nuove candidature, verificare la permanenza dell'interesse degli iscritti e accertare il possesso dei requisiti professionali richiesti;
- le domande di iscrizione finalizzate alla formazione del primo elenco aggiornato potevano essere presentate entro il 15 agosto 2026 mediante consegna a mano presso gli uffici

dell'Ente ovvero mediante posta elettronica, utilizzando esclusivamente l'apposito modello approvato con la suddetta deliberazione;

- che l'iscrizione nell'elenco non determina la formazione di alcuna graduatoria né attribuisce diritto all'assunzione o ordine di priorità, costituendo esclusivamente una manifestazione di disponibilità ad essere eventualmente interpellati dall'Ente per l'instaurazione di rapporti di lavoro subordinato agricolo in relazione alle esigenze organizzative del Dominio Collettivo;
- che risulta di prossima scadenza l'assunzione del sig. Montini Rolando fino al 15/09/2026 e che pertanto si rendono necessarie nuove maestranze al fine di assicurare senza soluzione di continuità lo svolgimento delle attività agricole e zootecniche indispensabili per il regolare funzionamento dell'Ente;
- che si è valutata la necessità di procedere con al potenziamento della struttura amministrativa dell'Ente mediante l'assunzione di una ulteriore figura sempre inquadrata come OTD che assicuri continuità operativa e coordinamento tra gli uffici, l'azienda agricola e il complesso iter e rilascio di certificazioni per terreni e per fida pascolo, le pratiche per la identificazione di cavalli e bovini, anche in considerazione del significativo incremento dei procedimenti amministrativi conseguente al processo di riorganizzazione dell'Ente;

Considerato che

- alla scadenza dell'avviso pubblico risultano pervenute le seguenti domande di inserimento nell'elenco quale operaio agricolo a tempo determinato e precisamente, con domanda acquisita agli atti con numero di protocollo n. 702 del 07/08/2026 la Sig.ra PIU GIADA cf XXX e 695 del 03/08/2026 il Sig. DELLE MONACHE DIEGO cf XXX.

Preso atto che

- risulta necessario procedere con urgenza alla manutenzione ordinaria e straordinaria delle recinzioni, dei fontanili, del vigneto, dell'oliveto, delle aree verdi e delle ulteriori proprietà dell'Ente, nonché allo svolgimento delle attività agricole stagionali;
- l'Ente è altresì proprietario di bestiame che deve essere quotidianamente governato, alimentato, abbeverato e custodito, mediante lo svolgimento delle necessarie attività di accudimento, controllo e pulizia, trattandosi di prestazioni non differibili né procrastinabili, la cui omissione potrebbe compromettere il benessere degli animali e arrecare pregiudizio al patrimonio zootecnico dell'Ente;
- la temporanea assenza di personale operaio determinerebbe un concreto pregiudizio per la continuità delle attività agricole e zootecniche, nonché per la conservazione, la manutenzione e la valorizzazione del patrimonio collettivo amministrato dal Dominio Collettivo;
- della necessità di procedere con al potenziamento della struttura amministrativa dell'Ente mediante l'assunzione di una ulteriore figura sempre inquadrata come OTD che assicuri continuità operativa e coordinamento tra gli uffici, l'azienda agricola
- dall'esame della documentazione prodotta risulta il possesso dei requisiti quale operaio in ambito agricolo per entrambe le candidature;
- ricorrono pertanto i presupposti per procedere, all'assunzione dei sig.ri PIU GIADA e DELLE MONACHE DIEGO fino al 31/12/2026 al fine di assicurare senza soluzione di continuità lo svolgimento delle attività agricole, zootecniche e di coordinamento tecnico-amministrativo indispensabili per il regolare funzionamento dell'Ente.

Visti

-
- la Legge 20 novembre 2017, n. 168, recante «Norme in materia di domini collettivi», e in particolare l'art. 1, che riconosce i domini collettivi quali ordinamenti giuridici primari delle comunità originarie, dotati di capacità di autonormazione, e attribuisce agli enti esponenziali delle collettività titolari dei diritti di uso civico e della proprietà collettiva personalità giuridica di diritto privato e autonomia statutaria;
 - lo Statuto vigente del Dominio Collettivo dell'Università Agraria di Blera e, in particolare, l'art. 16, che attribuisce al Consiglio di Gestione la competenza in materia di pianta organica e stato giuridico del personale, nonché l'esercizio delle funzioni necessarie alla corretta gestione dell'Ente;
 - il parere del Consiglio dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) del 15 gennaio 2026 concernente il reclutamento del personale da parte degli enti esponenziali dei domini collettivi, secondo cui tali enti, in quanto persone giuridiche di diritto privato, disciplinano autonomamente il reclutamento del personale nel rispetto delle norme privatistiche e statutarie.

Con votazione unanime, espressa per alzata di mano,

DELIBERA

- 1) di richiamare integralmente le premesse, i "Considerato", i "Preso atto", i "Visti" e i "Ritenuto", che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 2) di assumere, per le motivazioni espresse in premessa, la sig.ra PIU GIADA, nato a XXX il XXX, residente in XXX Via XXX n. XXX, CF XXX con contratto di lavoro subordinato agricolo a tempo determinato e a tempo parziale, con decorrenza dalla data di effettiva instaurazione del rapporto risultante dalla comunicazione obbligatoria e fino al 31/12/2026, con qualifica di bracciante agricolo con funzioni anche di supporto amministrativo e contabile agli uffici e con il trattamento economico previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per gli Operai Agricoli e Florovivaisti
- 3) di assumere, per le motivazioni espresse in premessa, il sig. XXX, nato a XXX il XXX, residente in XXX Loc. XXX, CF XXX con contratto di lavoro subordinato agricolo a tempo determinato e a tempo parziale, con decorrenza dalla data di effettiva instaurazione del rapporto risultante dalla comunicazione obbligatoria e fino al 31/12/2026, con qualifica di agricoltore/trattorista e con il trattamento economico previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per gli Operai Agricoli e Florovivaisti;
- 4) di stabilire che il rapporto di lavoro sarà disciplinato dalla normativa civilistica e lavoristica vigente, dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro applicabile e dal contratto individuale di lavoro, nel quale saranno definiti la durata del rapporto, l'orario di lavoro, le mansioni, il trattamento economico e ogni altro elemento previsto dalla normativa vigente;
- 5) di autorizzare il Presidente dell'Ente alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e all'adozione di tutti gli atti necessari all'esecuzione della presente deliberazione;
- 6) di demandare al Direttore Amministrativo l'organizzazione dell'attività lavorativa dell'operaio, l'assegnazione delle mansioni e la verifica della regolare esecuzione delle prestazioni lavorative;
- 7) di quantificare la spesa complessiva presunta derivante dall'assunzione, per l'intera durata del rapporto, in euro 5.430,00, comprensivi della retribuzione lorda, degli oneri previdenziali e assicurativi a carico dell'Ente, del trattamento di fine rapporto e di ogni altro onere previsto dalla legge e dal contratto collettivo applicabile;

-
- 8) di imputare predetta spesa per euro 4.429,80 al capitolo U1115/00 – “Compensi operai e personale straordinario” e euro 1.000,20 al capitolo U1120/00 – “Contributo INPDAP, INPS, INAIL” del Bilancio di previsione dell’esercizio 2026, che presentano la necessaria disponibilità;
 - 9) di trasmettere la presente deliberazione al consulente del lavoro dell’Ente e di demandargli la predisposizione del contratto individuale e l’esecuzione degli adempimenti previdenziali, assicurativi, fiscali e delle comunicazioni obbligatorie connessi all’instaurazione del rapporto di lavoro;
 - 10) di disporre la pubblicazione della presente deliberazione all’Albo Pretorio online dell’Ente, nel rispetto del principio di minimizzazione dei dati personali, omettendo dalla versione destinata alla pubblicazione il codice fiscale, la residenza e gli altri dati personali non necessari;
 - 11) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
Dott. Pier Carlo Torelli

Il Segretario verbalizzante
Dott. Giovan Mario Palombi